

Nr rej. 030265-53-K006-Pt/22

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 190527872

NIP: 5931030485

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

inspektor pracy - Aneta Kamińska

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

Urząd Gminy Suchy Dąb

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

83-022 Suchy Dąb, ul. Gdańska 17

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

Henryka Król

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Wójt Gminy Suchy Dąb

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^()*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 02.04.1991;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 19.11.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

23,29.03.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 26, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 2,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 24, w tym kobiet: 17, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 25,26.08; 2,8,15,21.09.2021 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Ostatnia kontrola przeprowadzona przez organ Państwowej Inspekcji Pracy w Urzędzie Gminy w Suchym Dębnie miała miejsce w dniach 25,26.08; 2,8,15,21.09.2021 r. i została udokumentowana w protokole kontroli o nr rej. 030265-53-K014-Pt/21. W wyniku kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie o nr rej. 030265-53-K014-Ws01/21 z dnia 04.10.2021 r. zawierające 4 wnioski.

W dniu kontroli, tj. 29.03.2022 r. ustalono, że wniosek:

- **nr 1** dotyczący przekazania akt osobowych dyrektora szkoły Aleksandry Lewandowskiej do Szkoły Podstawowej im. Obrońców Westerplatte w Suchym Dębnie został zrealizowany, co stwierdzono podczas kontroli w w/w szkole w dniach 15,16.03.2022 r. i udokumentowano w protokole kontroli nr rej. 030265-53-K004-Pt01/22 z dnia 23.03.2022 r.;

- **nr 2 i nr 3** dotyczące ustalenie jednolitych zasad dotyczących przekazywania przez dyrektorów placówek oświatowych należących do Gminy Suchy Dąb planów urlopów wypoczynkowych dyrektorów tych placówek oraz zwiększenie nadzoru dotyczącego prawidłowości ich sporządzania oraz wykorzystywania zostały zrealizowane, co stwierdzono na podstawie okazanych pism z dnia 02.11.2021 r. skierowanych przez Urząd Gminy Suchy Dąb do dyrektorów szkół Jerzego Wiśniewskiego, Moniki Ficek i Zygmunta Rzanieckiego wraz z załączonym wzorem planu urlopów;

- **nr 4 i nr 6** dotyczące rzetelnego prowadzenia ewidencji czasu pracy Dyrektora Szkoły im. Obrońców Westerplatte w Suchym Dębnie oraz w taki sposób, aby była czytelna i nie budziła wątpliwości co do dni, w których dyrektor korzysta z urlopu wypoczynkowego, tj. z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy, niedziel i dni wolnych wynikających z pięciodniowego tygodnia pracy nauczyciela zostały zrealizowane, co stwierdzono na podstawie okazanej ewidencji czasu pracy Aleksandry Lewandowskiej oraz Moniki Ficek za okres od września do grudnia 2021 r.;

- **nr 5 i nr 7** dotyczące dopilnowania, aby na wnioskach o udzielenie urlopu wypoczynkowego składanych przez dyrektorów podległych placówek oświatowych widniał podpis osoby wnioskującej o urlop dla celów dowodowych oraz przestrzegania przepisów dotyczących udzielania zaległych urlopów wypoczynkowych w oparciu o różne podstawy prawne poprzez nieudzielenie urlopu na ten sam dzień zostały zrealizowane, co stwierdzono na podstawie okazanych wniosków Moniki Ficek z dnia 24.03.2022 r. oraz na okres od 18 do 24.02.2022 r. oraz zatwierdzonego planu urlopów;

- **nr 8** dotyczący uwzględnienia w wymiarze przysługującego Aleksandrze Lewandowskiej urlopu wypoczynkowego za 2021 r. 12 dni, a w przypadku rozwiązania stosunku pracy niezwłoczne wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego za 12 dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego oraz przekazanie stosownej dokumentacji w tym zakresie do pracodawcy, tj. Szkoły Podstawowej im. Obrońców Westerplatte w Suchym Dębnie – powyższy wniosek został zrealizowany w ten sposób, że w dniu 08.10.2021 r. akta osobowe wraz wykazanim podczas kontroli PIP wymiarem przysługującego Aleksandrze Lewandowskiej urlopu za 2021 r. zostały przekazane do szkoły protokołem zdawczo – odbiorczym z tego samego dnia.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Cel i zakres kontroli: przestrzeganie przez pracodawcę przepisów dotyczących:

- realizacji środków prawnych wydanych w wyniku ostatniej kontroli organu PIP,
- danych zawartych w formularzu ZUS IWA.

Informacje ogólne

Kontrolę w Urzędzie Gminy Suchy Dąb rozpoczęto w dniu 23.03.2022 r. po okazaniu legitymacji służbowej w obecności Henryki Król – Wójta Gminy Suchy Dąb.

Okazano książkę kontroli, w której inspektor pracy dokonał wpisu dotyczącego podjęcia czynności kontrolnych i zakresu przeprowadzanej kontroli.

Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności rodzaj podstawowej działalności stanowi PKD 84.11.Z, tj. kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej.

Wójtem Gminy Suchy Dąb jest pani Henryka Król, pełniąca tę funkcję z wyboru od dnia 19.11.2018r.

W Gminie nie powołano zastępcy wójta. Sekretarzem Gminy Suchy Dąb jest Justyna Cyra.

ZUS IWA

W dniu kontroli, tj. 23.09.2022 r. okazano do kontroli:

- dokument ZUS IWA 01.2021 z dnia 26.01.2022r. (przekazano do ZUS w tym samym dniu),
- rejestr wypadków przy pracy za 2021 r., w którym nie odnotowano żadnych wypadków przy pracy.

Na podstawie w/w dokumentów nie stwierdzono nieprawidłowości.

Za pomocą programu Płatnik, ZUS poinformował podmiot kontrolowany o zmniejszonej wysokości składki wypadkowej począwszy od dnia 0.04.2022 r. Stopa procentowa składki wynosi 0,84 (poprzednio 0,93).

Kopia formularza ZUS IWA stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli 2 karty jednostronne/.

Na tym ustalenia zakończono.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano ^(**) tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się ^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Formularz ZUS IWA za 2021 r.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Justyny Cyra - Sekretarz Gminy Suchy Dąb,

Henryki Król - Wójta Gminy Suchy Dąb

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień



Na tym protokół zakończono.

Suchy Dąb, dnia 29.03.2022

INSPEKTOR PRACY

mgr Aneta Kamińska

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 29.03.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

GMINA SUCHY DĄB

83-022 Suchy Dąb, ul. Gdańska 17

tel. 58 682-86-20, 58 682-86-65

NIP 593 10 90 485, REGON 191675043

WÓJT

Henryka Król

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)


Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:



~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)~~

WOJT
Henryk Król

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

GMINA SUCHY DĄB
83-022 Suchy Dąb, ul. Gdańska 7
tel. 58 682-86-20, 58 682-96-65
NIP 593 10 90 485, REGON 191675043

INSPEKTOR PRACY

Aneta Kamińska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Suchy Dąb, dn. 28.03.2022.

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[AK]